



FICHA DE AUTO EVALUACIÓN CURRICULAR



CONCURSO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA CONTRATACION TEMPORAL, BAJO EL REGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057.

PROCESO DE SELECCIÓN D.L. 1057 N° 003-2026-UNIDAD EJECUTORA 405 RED DE SALUD AREQUIPA CAYLLOMA.

NOMBRES Y APELLIDOS:	
PROFESIÓN:	

CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE MAXIMO
I.- ESTUDIOS DE FORMACION: (Profesional/Técnico/Auxiliar) Y CAPACITACIONES	60 puntos
II.- EXPERIENCIA LABORAL	30 puntos
III.- IDENTIFICACION INSTITUCIONAL	10 puntos
TOTAL	100 puntos

PROFESIONALES, TÉCNICOS Y AUXILIARES ASISTENCIALES Y ADMINISTRATIVOS.

CRITERIOS DE EVALUACION	Promedio Ponderado	PUNTAJE MÁXIMO			
A.- EVALUACIÓN CURRICULAR:	70%	100 PUNTOS			
I. PROFESIONALES, TÉCNICOS Y AUXILIARES		60 puntos Max.			
		Profesionales	Técnicos y Auxiliares	Auto Evaluación	Calificación
a) PROFESIONALES: - Título Profesional y/o Bachiller, <i>según corresponda (Asistencial o Administrativo).</i>		50 puntos			
b) Título de Especialidad		02 puntos			
c) Grado de Maestría		03 puntos			
d) Grado de Doctorado		03 puntos			
a) TECNICOS: Título Técnico de Instituto Superior Tecnológico, Resolución DRE y/o inscripción en MINEDU.		*	50 puntos		
a) AUXILIARES: Certificado de Estudios de 5° Secundaria,					
- Diplomados y Cursos de capacitación relacionados al cargo y Perfil del Puesto al que postula. - Los diplomados y cursos de capacitaciones deberán estar orientadas al cargo y profesión al que postula, con una antigüedad no mayor de 5 años (2021 para adelante) y posterior al Título Profesional, Técnico y Auxiliar. - Para la calificación de los Diplomados y Capacitaciones, se contabilizará 0.5 puntos por cada 100 horas acumuladas. (01 crédito equivale a 17 horas).		02 puntos	10 puntos		

II. EXPERIENCIA LABORAL	30 puntos Max.		
a) <u>Experiencia general: Tiempo de servicio sólo será calificado si se acredita con la resolución o contrato respectivo (D.L 276; D.L. 728 y Ley 1057 - CAS) y Constancia de prestación de servicios (en caso de locación de servicios), 02 puntos por cada año, Máximo 05 años). (según perfil del cargo)</u> <u>a.1 Cargos Asistenciales: "Entidades Privadas y Entidades Públicas".</u> <u>a.2 Cargos administrativos: "Entidades Privadas y Entidades Públicas".</u> <u>*Solo en el caso de Contratos Indeterminados, deberán de presentar constancia y/o certificado de trabajo, emitido por el Titular de la entidad.</u> b) <u>Experiencia específica: Tiempo de servicio sólo será calificado si se acredita con la resolución o contrato respectivo (D.L 276; D.L. 728 y Ley 1057 - CAS) y Constancia de prestación de servicios (en caso de locación de servicios), (04 puntos por cada año, Máximo 05 años). (según perfil del cargo)</u> <u>a.1 Cargos Asistenciales: "MINSA (Unidades Ejecutoras), EsSalud, Sanidad de las FF.PP. y FF.MM.,".</u> <u>a.2 Cargos administrativos: "Entidades Públicas"</u> <u>*Solo en el caso de Contratos Indeterminados, deberán de presentar constancia y/o certificado de trabajo, emitido por el Titular de la entidad.</u>	10 puntos		
	20 puntos		
III. IDENTIFICACION INSTITUCIONAL	10 puntos Max.		
a) Encargaturas, Asignaciones y/o Designaciones. se acreditara con acto Resolutivo por el Titular de la Entidad (01 punto por cada una, máximo 5)	05 puntos		
b) Méritos: Reconocimientos y/o felicitación, se acreditara con acto Resolutivo por el Titular de la Entidad (01 punto por cada una, máximo 5).	05 puntos		

TOTAL PUNTAJE DE LA EVALUACION CURRICULAR:

FIRMA DEL POSTULANTE	AUTO EVALUACION (Postulante)	CALIFICACION (Evaluador)

Arequipa, setiembre del 2026.

.....
FIRMA Y SELLO DEL EVALUADOR